



Inhoudsopgave algemene voorwaarden

Krüse Management Recruitment VOF

Artikel 1	Definities	2
Artikel 2	Non-discriminatie en geheimhouding	3
Artikel 3	Toepasselijkheid	3
Artikel 4	Totstandkoming van de opdracht	3
Artikel 5	Looptijd en beëindiging van de opdracht	4
Artikel 6	Uitvoering van de opdracht	4/5
Artikel 7	Fee en kosten	5
Artikel 8	Betalingen	5/6
Artikel 9	Benaderen personeel	6
Artikel 10	Aansprakelijkheid	6
Artikel 11	Toepasselijk recht en forumkeuze	6

De algemene voorwaarden van Krüse Management Recruitment VOF zijn
gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Leeuwarden
op 12 september 2007 onder nummer 01105949



Definities

Artikel 1

Krüse Management Recruitment:	Krüse Management Recruitment VOF;
Opdrachtgever:	de natuurlijke of rechtspersoon met wie door Krüse Management Recruitment de opdracht wordt aangegaan;
Opdracht:	de overeenkomst tussen de opdrachtgever en Krüse Management Recruitment op grond waarvan Krüse Management Recruitment werving en selectie- en/of executive search-werkzaamheden verricht ten behoeve van de opdrachtgever;
Opdrachtbevestiging:	het door Krüse Management Recruitment aan de opdrachtgever te versturen document, waardoor de opdracht tot stand komt. De opdrachtbevestiging bevat in ieder geval een beschrijving van de te volgen werkwijze, de fee(s), onkosten en de betalingswijze;
Kandidaat:	degene die betrokken wordt in werving en selectie en/of executive search-werkzaamheden van Krüse Management Recruitment ten behoeve van de opdrachtgever;
Fee:	de door de opdrachtgever aan Krüse Management Recruitment verschuldigde vergoeding in verband met de opdracht.



Non-discriminatie en geheimhouding

Artikel 2

1. Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de werving en selectie- en/of executive search-werkzaamheden van Krüse Management Recruitment, ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, een en ander onverminderd de objectieve en reële functie-eisen en mits de kandidaat ten principale voldoet aan de opdracht.

2. Krüse Management Recruitment zal al hetgeen haar bij de uitoefening van haar beroep ter kennis komt en van vertrouwelijke aard is geheimhouden. Krüse Management Recruitment zal geen informatie verstrekken, waarvan zij weet of redelijkerwijs behoort te weten, dat die onjuist en/of misleidend is.

Toepasselijkheid

Artikel 3

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle offertes van en opdrachten aan Krüse Management Recruitment. Daarnaast is op alle offertes van en opdrachten aan Krüse Management Recruitment de OAWS Gedragscode/ algemene voorwaarden van toepassing. Krüse Management Recruitment verplicht zich ertoe niet te handelen in strijd met deze Gedragscode/algemene voorwaarden. In geval van strijdigheid prevaleren de algemene voorwaarden van Krüse Management Recruitment.

2. Afwijkende bedingen en/of eventuele algemene voorwaarden van de opdrachtgever zijn slechts geldig indien en voorzover deze schriftelijk door Krüse Management Recruitment zijn aanvaard. Een dergelijke aanvaarding mag niet worden afgeleid uit het feit dat Krüse Management Recruitment de mededeling van de opdrachtgever onweersproken laat dat deze de algemene voorwaarden van Krüse Management Recruitment niet aanvaardt en/of andere algemene voorwaarden toepasselijk verklaart.

Totstandkoming van de opdracht

Artikel 4

1. Alle door Krüse Management Recruitment verstrekte offertes en daarin vermelde prijzen en condities zijn geheel vrijblijvend, tenzij Krüse Management Recruitment, met vermelding van een termijn voor aanvaarding, een bindend aanbod heeft gedaan. Mondelinge toezeggingen verbinden Krüse Management Recruitment slechts nadat zij deze schriftelijk heeft bevestigd.

2. Opdrachten en wijzigingen daarvan komen tot stand op het moment dat Krüse Management Recruitment deze schriftelijk heeft geaccepteerd door middel van het sturen van een opdrachtbevestiging dan wel op het moment dat Krüse Management Recruitment feitelijk begint met de uitvoering. Krüse Management Recruitment is in geen geval gehouden een aanvang te nemen met het uitvoeren van de opdracht, alvorens de opdrachtgever de opdrachtbevestiging voor akkoord ondertekend aan Krüse Management Recruitment heeft geretourneerd.



Looptijd en beëindiging van de opdracht

Artikel 5

1. De opdracht wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd. De opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege op het moment dat de overeengekomen tijd verstrijkt. Verlenging van de opdracht voor bepaalde tijd is uitsluitend mogelijk, indien dit schriftelijk tussen partijen is overeengekomen.

2. Tussentijdse beëindiging van de opdracht door de opdrachtgever is uitsluitend mogelijk indien dit schriftelijk tussen partijen is overeen gekomen. In geval van tussentijdse beëindiging door de opdrachtgever behoudt Krüse Management Recruitment zich het recht voor bij opdrachtgever de in de opdrachtbevestiging opgenomen fee plus daadwerkelijk gemaakte (on)kosten in rekening te brengen. Onder tussentijdse beëindiging in de zin van dit lid wordt mede verstaan het tussentijds wijzigen van het functieprofiel in de ruimste zin des woords.

3. In alle gevallen eindigt de opdracht op het moment dat de opdrachtgever voor zich en/of middels dan wel voor derden met een door Krüse Management Recruitment voorgedragen kandidaat een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aangaat.

4. Opdrachten tussen Krüse Management Recruitment en de opdrachtgever kunnen ontbonden worden zonder dat rechterlijke tussenkomst en zonder dat enige ingebrekestelling vereist zal zijn op het tijdstip waarop:

- opdrachtgever in staat van faillissement wordt verklaard;
- opdrachtgever voorlopige surseance van betaling aanvraagt;
- opdrachtgever onder curatele wordt gesteld;
- op de eigendommen van opdrachtgever beslag wordt gelegd;
- opdrachtgever anderszins de beschikkingsbevoegdheid over haar vermogen of delen daarvan verliest;
- naar het oordeel van Krüse Management Recruitment inning van bestaande of toekomstige vorderingen niet zeker gesteld kan worden.

Uitvoering van de opdracht

Artikel 6

1. Krüse Management Recruitment zal de betreffende vacature van de opdrachtgever in de vorm van een functiebeschrijving dan wel in de opdrachtbevestiging schriftelijk vastleggen. Hierin wordt bij voorkeur en voorzover mogelijk in ieder geval opgenomen: de inhoud van de functie, het gewenste profiel van de gezochte kandidaat op basis van kennis en vaardigheden, de omgevingsfactoren waarbinnen de opdracht wordt geplaatst en de beoordelingscriteria aan de hand waarvan de kandidaat wordt geselecteerd.

2. Krüse Management Recruitment zal zich ervoor inspannen op basis van de functiebeschrijving als bedoeld in het eerste lid van dit artikel, één of meer kandidaten voor te dragen.

3. Krüse Management Recruitment staat in voor een behoorlijke uitvoering van de opdracht. Door aanvaarding van de opdracht neemt Krüse Management Recruitment een inspanningsverplichting op zich. Voordrachten van kandidaten komen tot stand naar beste inzicht en conform de normen van goed vakmanschap.

4. Indien partijen afspraken maken over de tijd waarbinnen een opdracht zal zijn voltooid, dienen deze afspraken beschouwd te worden als indicatief. Krüse Management Recruitment aanvaardt te dezer zake geen enkele aansprakelijkheid.



5. Krüse Management Recruitment is niet verantwoordelijk voor informatie en gegevens die door de opdrachtgever in het kader van de opdracht worden verstrekt en Krüse Management Recruitment gaat ervan uit dat de verstrekte informatie en gegevens juist zijn.
6. Krüse Management Recruitment gaat ervan uit dat informatie en gegevens die de kandidaat over zichzelf heeft verstrekt of die van referenten over de kandidaat is verkregen, juist zijn.
7. Krüse Management Recruitment zal zich bij de beoordeling van kandidaten onpartijdig opstellen.
8. Krüse Management Recruitment zal in het kader van de opdracht geen beloning in welke vorm dan ook aannemen van een ander dan de opdrachtgever.
Krüse Management Recruitment zal in geen geval activiteiten ontwikkelen op het gebied van tweezijdige bemiddeling.

Fee en kosten

Artikel 7

1. De opdrachtgever is de overeengekomen fee aan Krüse Management Recruitment ten minste verschuldigd zodra hij rechtstreeks voor zich en/of middels dan wel voor derden een arbeidsovereenkomst van welke aard dan ook aangaat met de kandidaat. Indien de hiervoor bedoelde arbeidsverhouding binnen één jaar na het aangaan van die arbeidsverhouding door de opdrachtgever wordt beëindigd op grond van een dringende reden als bedoeld in 7:677 lid 1 BW, zal Krüse Management Recruitment op schriftelijk verzoek van de opdrachtgever de opdracht tegen de reeds overeengekomen voorwaarden om niet wederom uitvoeren. Hetgeen in de vorige volzin is opgenomen, is ook van toepassing indien de arbeidsverhouding gedurende de proeftijd wordt beëindigd, ongeacht de reden hiervan en ongeacht op wiens initiatief de arbeidsverhouding eindigt.
2. De fee bedraagt 20 % van het bruto jaarinkomen (op basis van een fulltime dienstverband) dat de kandidaat bij de opdrachtgever zal gaan verdienen, aangevuld met vakantiegeld, eventuele dertiende maand of tantième, lease-auto (wordt gewaardeerd op € 4.500 bruto) en overige emolumenten.
3. Alle (on)kosten die Krüse Management Recruitment maakt conform de opdrachtbevestiging zullen bij de opdrachtgever separaat in rekening worden gebracht. Hieronder zijn in ieder geval begrepen — maar niet beperkt tot — de kosten van het adverteren en het plaatsen van de vacature op internet.

Betalingen

Artikel 8

1. Betaling dient te geschieden binnen 14 dagen na factuurdatum door overmaking van het bedrag op de op de factuur vermelde rekening van Krüse Management Recruitment.
2. De opdrachtgever betaalt alle facturen zonder aftrek en schuldvergelijking, zonder opschorting wegens vermeende of daadwerkelijke toerekenbare tekortkoming en zonder dat opdrachtgever zijn betalingsverplichting door beslag onder zichzelf of anderszins mag blokkeren.
3. Indien de opdrachtgever niet binnen de gestelde termijn betaalt, treedt van rechtswege verzuim in met ingang van de vervaldatum, zonder dat Krüse Management Recruitment tot enige ingebrekestelling of sommatie verplicht is. In zodanig geval is de opdrachtgever over het verschuldigd gebleven bedrag een rente verschuldigd van 1% per maand vanaf de vervaldag tot aan de dag van betaling.



4. Indien Krüse Management Recruitment overgaat tot het nemen van maatregelen ter incasso van de vordering, is de opdrachtgever gehouden Krüse Management Recruitment alle terzake gemaakte kosten te vergoeden.

Daaronder zijn begrepen alle vergoedingen aan de terzake ingeschakelde derden en alle kosten die Krüse Management Recruitment binnen haar eigen organisatie maakt en die in redelijkheid geheel of gedeeltelijk aan de desbetreffende maatregelen kunnen worden toegerekend. In geval van incasso van de verschuldigde bedragen heeft Krüse Management Recruitment de keuze de hierbij gemaakte kosten gespecificeerd van de opdrachtgever te vorderen of die kosten forfaitair te bepalen op 15% van het ten onrechte onbetaald gebleven bedrag.

Benaderen personeel

Artikel 9

1. Krüse Management Recruitment zal zich gedurende de looptijd van de opdracht en gedurende twee jaren na het eindigen daarvan ervan onthouden werknemer(s) van de opdrachtgever te benaderen voor een functie elders, tenzij de wens tot functieverandering van die werknemer(s) zelf uitgaat en Krüse Management Recruitment hiervan een schriftelijke bevestiging van de werknemer(s) in haar bezit heeft.

2. Indien opdrachtgever en/of een aan haar gelieerde onderneming gedurende twaalf maanden na het eindigen van de opdracht met een bij opdrachtgever door Krüse Management Recruitment geïntroduceerde — en door opdrachtgever afgewezen — kandidaat rechtstreeks voor zich, dan wel door middel van en/of voor derden een arbeidsverhouding of samenwerking van welke aard dan ook aangaat, leidt dit tot het onmiddellijk verschuldigd worden door opdrachtgever aan Krüse Management Recruitment van de in de opdrachtbevestiging overeengekomen totale bemiddelingsfee.

Aansprakelijkheid

Artikel 10

1. Krüse Management Recruitment kan nimmer aansprakelijk worden gehouden voor schade en/of verliezen – waaronder begrepen gevolgschade – als gevolg van handelen en/of nalaten van een door Krüse Management Recruitment geïntroduceerde kandidaat met wie de opdrachtgever rechtstreeks voor zich en/of middels derden dan wel voor derden, (mede) als gevolg van de opdrachtuitvoering door Krüse Management Recruitment, een arbeidsverhouding van welke aard dan ook is aangegaan.

Toepasselijk recht en forumkeuze

Artikel 11

1. Deze voorwaarden en alle offertes en opdrachten waarop zij betrekking hebben, zijn onderworpen aan Nederlands recht.

2. Alle geschillen voortvloeiend of samenhangend met de opdracht kunnen uitsluitend ter beslechting worden onderworpen aan de bevoegde rechter te Leeuwarden.